



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ «Дирекция массовых  
и праздничных мероприятий»

Е.А. Ковалёва  
30 декабря 2021 г

## **Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий»**

### **I. Общие положения**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» независимо от занимаемой ими должности.
2. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на должность в МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.
3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.
4. Знание и соблюдение работниками МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.
5. В своей профессиональной деятельности работник учреждений культуры руководствуется убеждениями, что:
  - 5.1. деятельность в сфере культуры призвана влиять на общественную нравственность посредством создания высокопрофессионального культурного продукта, сохранения и популяризации культурных ценностей, а также личного примера работника по соблюдению требований нравственного поведения;
  - 5.2. для всех этнических, социально-демографических и иных культурных сообществ, проживающих на территории Владимирской области, признается равное достоинство их культур, равенство их прав и свобод;

5.3. культура играет основополагающую роль в творческом развитии и самореализации личности, а также в обеспечении социальной сплоченности и устойчивого развития общества;

5.4. культура призвана способствовать единству информационного пространства и доступности информации в сфере культуры как ключевого условия для реализации права населения Владимирской области на участие в культурной жизни;

5.5. культура должна обеспечивать условия для поддержания, сохранения и развития культурного разнообразия посредством постоянного взаимодействия и обмена между культурами и равноправного диалога между различными культурными сообществами.

## **II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий»**

### **1. Этическая ответственность работников учреждения в отношениях с обществом**

Работники МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1.1. исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, сознавая значимость духовно-нравственной миссии культуры;

1.2. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

1.3. исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

1.4. уведомлять руководителя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к государственному (муниципальному) служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

1.5. соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

1.6. проявлять корректность и внимательность в обращении с посетителями учреждения, иными гражданами и должностными лицами;

1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающих на территории Владимирской области, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

1.8. воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в правомерности и этичности действий при исполнении работником учреждения своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации других работников учреждения или авторитету отрасли;

1.9. не использовать служебное положение для оказания влияния на других работников культуры или граждан при решении вопросов личного характера;

1.10. воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

1.11. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органа местного самоуправления, его руководителя;

1.12. уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа или органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

## **2. Этическая ответственность в отношении коллег**

Профессиональным долгом работника учреждения по отношению к коллегам, к коллективу, в котором он работает, ко всей отрасли культуры Владимирской области является:

2.1 подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива и отрасли целям, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива и отрасли;

2.2. стремление к достижению максимальных результатов в собственной работе;

2.3. ответственность за эффективность деятельности всего коллектива;

2.4. стремление к поиску новых, более эффективных форм и методов работы;

2.5. уважение к лучшим традициям коллектива, всей сферы культуры Владимирской области;

2.6. уважение к профессиональной работе коллег, стремление избегать неконструктивной публичной критики деятельности других работников или учреждений сферы культуры;

2.7. сохранение конфиденциальной информации, полученной в связи с исполнением профессиональных обязанностей от коллег или руководителя;

2.8. соблюдение этических норм поведения, сохранение положительного имиджа работника культуры как на рабочем месте во время исполнения должностных обязанностей, так и за пределами рабочего времени;

2.9. нетерпимость к зависти, недобросовестности, неисполнительности;

2.10. доброжелательные и корректные, основанные на взаимном уважении отношения с коллегами.

### **3. Этика работника МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» по отношению к своей профессии**

Каждый работник МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» как представитель профессионального сообщества:

- 3.1. стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как необходимым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга;
- 3.2. прилагает усилия к повышению социального престижа своей профессии и признанию ее гуманистической роли в обществе;
- 3.3. заботится о своем внешнем виде как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- 3.4. в ходе профессиональной деятельности не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

### **III. Соблюдение кодекса**

Каждый работник МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» принимает на себя ответственность за соблюдение положений, установленных настоящим Кодексом.

Работник учреждения, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу отрасли, лишается морального права на уважение, поддержку и доверие со стороны коллег и граждан.

Нарушение требований настоящего Кодекса может быть вынесено на рассмотрение трудового коллектива учреждения, а в случаях, предусмотренных федеральными законами влечет применение мер юридической ответственности. Соблюдение работниками учреждения положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Дублиanto, пронумеровано и скреплено  
печатью 4 ( семь ) листов

Должность директор МАУ "Дирекция  
массовых и президентских мероприятий"

Исполнитель Е.А. Ковалева



*(Handwritten signature)*