УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКРУГА МУРОМ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОКРУГА МУРОМ «ДИРЕКЦИЯ МАССОВЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ»

П Р И К А З

26.12.2018 **№ 21/о**

Об утверждении критериев и целевых показателей эффективности деятельности сотрудников МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» на 2019 год

В соответствии с постановлением Главы округа Муром от 09.09.2008 № 2241 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры», с постановлением Главы округа Муром от 01.09.2008 № 2229 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли образования», приказа управления культуры от 25.10.2018 № 49-1/0 «Об утверждении критериев и целевых показателей эффективности деятельности учреждений культуры, и работы их руководителей на 2019 год»,

приказываю:

1. Утвердить критерии и целевые показатели эффективности деятельности сотрудников Муниципального автономного учреждения округа Муром «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» на 2019 год согласно приложению № 1.
2. Утвердить форму отчета по оценке эффективности деятельности сотрудников Муниципального автономного учреждения округа Муром «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» на 2019 год согласно приложению № 2.
3. Настоящий приказ подлежит размещению в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МАУ «Дирекция массовых и праздничных мероприятий».
4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2019 года.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор Е.А. Ковалёва

С приказом ознакомлены:

Л.А. Алясова 26.12.2018

Л.А. Белякова 26.12.2018

Н.И. Соловьева 26.12.2018

Приложение № 1
к приказу МАУ «Дирекция массовых
и праздничных мероприятий»
от 26.12.2018 № 21/о

Критерии и целевые показатели эффективности деятельности сотрудников муниципального автономного учреждения округа Муром «Дирекция массовых и праздничных мероприятий» на 2019 год

	Наименование показателя эффективности деятельности работника (должность)	**Периодичность**	**Критерии оценки деятельности**	**Критерии оценки деятельности в баллах**
1.	**Художественный руководитель, культорганизатор**			
1.1	Выполнение муниципального задания по каждому виду услуги или работы	Ежеквартально	Оценка выполнения муниципального задания по критерию «объем оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в натуральных показателях» не меньше 95% или не больше 105%	+10
			Оценка выполнения муниципального задания по критерию «объем оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в натуральных показателях» меньше 95% или больше 105%	-10
			Оценка выполнения муниципального задания по критерию «качество оказания муниципальных услуг (выполнение работ)» не меньше 95% или не больше 105%	+10
			Оценка выполнения муниципального задания по критерию «качество оказания муниципальных услуг (выполнение работ)» меньше 95% или больше 105%	-10
1.2	Выполнение целевых показателей деятельности учреждения, направленные на достижение показателей, определенных национальным проектом «Культура»	По итогам года	Увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий на 5% по отношению к 2017 году	+5
			Увеличение числа посещений учреждения на 1% по отношению к 2017 году	+5
			Увеличение количества участников клубных формирований на 1% по отношению к 2017 году	+5

			Увеличение числа обращений к цифровым ресурсам на 50% по отношению к 2017 году	+5
1.3	Информационное обеспечение	Ежеквартально	Информационное наполнение официального сайта и информационного стенда (афиши, новости, статьи, фото и видео отчеты и др.)	+10
1.4	Разработка проектов и получение для них грантовой поддержки	Устанавливается на год с периода получения гранта	Наличие документации, подтверждающей их реальное исполнение	+10
1.5	Независимая оценка качества условий оказания услуг	Устанавливается с периода получения протокола	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг - отлично/хорошо/удовлетворительно/неудовлетворительно/оценка не проводилась (соответственно)	+10/+5/+2/-5/0
		Устанавливается на период выполнения Плана	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК - План исполнен/План не исполнен/План не утверждался (соответственно)	+10/-10/-10
1.6	Участие в выездных и гастрольных мероприятиях	Ежеквартально	Наличие документации, подтверждающей реальное участие	+5
1.7	Внедрение новых форм работы, направленных на развитие учреждения, разработка инновационных моделей и технологий культурно-досуговой деятельности, разработка проектов и получение для них грантовой поддержки	По итогам года	Наличие документации, подтверждающей их реальное применение	+10
1.8	Исполнительская дисциплина (своевременное представление месячных, квартальных и годовых планов и отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество)	Ежеквартально	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, планов, отчетов и статистической отчетности	+10
			Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, планов, отчетов и статистической отчетности	-5

1.9	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Ежеквартально	Положительная динамика показателя роста доходов от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составляет более 5%	+10
			Отрицательная динамика показателя роста доходов от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составляет более 5%	-5
		Устанавливается на год с даты введения услуги	Расширение (обновление) перечня предоставляемых населению услуг **(баллы выставляются при наличии документации, подтверждающей их реальное оказание)**	+10
1.10	Привлечение спонсорской помощи	Ежеквартально	Положительная динамика показателя роста спонсорской помощи от по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	+10
			Отрицательная динамика показателя	-5
1.11	Работа со средствами массовой информации	Ежеквартально	Публикация позитивных материалов о деятельности учреждения в печатных СМИ;	+10
2.	**Ведущий методист**			
2.1	Выполнение муниципального задания по каждому виду услуги или работы	Ежеквартально	Оценка выполнения муниципального задания по критерию «объем оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в натуральных показателях» не меньше 95% или не больше 105%	+10
			Оценка выполнения муниципального задания по критерию «объем оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в натуральных показателях» меньше 95% или больше 105%	-10
			Оценка выполнения муниципального задания по критерию «качество оказания муниципальных услуг (выполнение работ)» не меньше 95% или не больше 105%	+10
			Оценка выполнения муниципального задания по критерию «качество оказания муниципальных услуг (выполнение работ)» меньше 95% или больше 105%	-10
2.2	Выполнение целевых показателей деятельности учреждения, направленные на достижение показателей, определенных	По итогам года	Увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий на 5% по отношению к 2017 году	+5
			Увеличение числа посещений учреждения на 1% по отношению к 2017 году	+5

	национальным проектом «Культура»		Увеличение количества участников клубных формирований на 1% по отношению к 2017 году	+5
			Увеличение числа обращений к цифровым ресурсам на 50% по отношению к 2017 году	+5
2.3	Обеспечение информационной открытости учреждения	Ежеквартально	Отсутствие нарушений сроков размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале (bus.gov.ru, zakupki.gov.ru.)	+10
			Нарушение сроков размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале (bus.gov.ru, zakupki.gov.ru.)	-10
2.4	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых планов и отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество	Ежеквартально	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, планов, отчетов и статистической отчетности	+10
			Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, планов, отчетов и статистической отчетности	-10
2.5	Привлечение средств от приносящей доход деятельности	Ежеквартально	Положительная динамика показателя роста доходов от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составляет более 5%	+10
			Отрицательная динамика показателя роста доходов от приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составляет более 5%	-10
		Устанавливается на год с даты введения услуги	Расширение (обновление) перечня предоставляемых населению услуг **(баллы выставляются при наличии документации, подтверждающей их реальное оказание)**	+10
2.6	Независимая оценка качества условий оказания услуг	Устанавливается с периода получения протокола	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг - отлично/хорошо/удовлетворительно/неудовлетворительно/оценка не проводилась (соответственно)	+10/+5/+2/-5/0
		Устанавливается на период выполнения	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе НОК - План исполнен/План не исполнен/План не утверждался (соответственно)	+10/-10/-10

		Плана		
2.7	Выполнение работ, не входящих в круг непосредственных обязанностей	Ежеквартально	Участие в мероприятиях в качестве исполнителя	+10
2.8	Внедрение новых форм работы, направленных на развитие учреждения	Ежеквартально	Наличие документации, подтверждающей их реальное применение	+10
2.9	Привлечение спонсорской помощи	Ежеквартально	Положительная динамика показателя роста спонсорской помощи от по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	+10
			Отрицательная динамика показателя	-5

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в следующих случаях:

1. Выполнение муниципального задания менее чем на 95%;
2. Выявление нарушений по результатам проверок по основной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду;
3. Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Приложение № 2
к приказу МАУ «Дирекция массовых
и праздничных мероприятий»
от 26.12.2018 № 21/о

Форма отчета
для предоставления на комиссию по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности сотрудников Муниципального автономного учреждения округа Муром «Дирекция массовых и праздничных мероприятий»

Критерии и целевые показатели эффективности деятельности

_____
(наименование должности, Фамилия И. О.)

за _____ квартал 2019 года.

№/п	Наименование показателя эффективности деятельности работника (должность)	Отчет по исполнению показателя (с числовыми данными)	Количество баллов
1	2	3	4
			баллы выставляются на комиссии

Руководитель учреждения _____/_____